

## Μετρώντας το μισθολογικό χάσμα μεταξύ μόνιμων και προσωρινών εργαζόμενων στην Κύπρο

*Χρήστος Κουτσαμπέλας\**

### ΠΕΡΙΛΗΨΗ

Ο σκοπός του δοκιμίου είναι να αναλύσει το μισθολογικό χάσμα μεταξύ μόνιμων και προσωρινών εργαζόμενων στην Κύπρο. Η χρήση των βάσεων δεδομένων 2009 και 2015 του EU-SILC επιτρέπει μια πρώτη εξέταση των επιπτώσεων της οικονομικής κρίσης στις μη τυπικές μορφές απασχόλησης. Το μέγεθος του μη προσαρμοσμένου μισθολογικού χάσματος είναι πρωτίστως ευαίσθητο στον ορισμό του δείγματος και δευτερευόντως στις διαδικασίες στατιστικής διόρθωσης του σφάλματος μεροληψίας. Παρολαυτά, με αρκετή βεβαιότητα, η Κύπρος μπορεί να συμπεριληφθεί στις χώρες που χαρακτηρίζονται από υψηλό μισθολογικό χάσμα μόνιμων-προσωρινών υπαλλήλων, με την ύφεση να μη φαίνεται να έχει σημαντική επίπτωση στο παρατηρούμενο χάσμα. Τεχνικές τύπου Oaxaca-Ransom χρησιμοποιήθηκαν προκειμένου να αποδομηθεί το μισθολογικό χάσμα σε εξηγήσιμα και μη εξηγήσιμα τμήματα, καθώς και το μη εξηγήσιμο τμήμα να αναλυθεί στο μέρος που οφείλεται στο πλεονέκτημα των μόνιμων εργαζομένων και στο μέρος που οφείλεται στο μειονέκτημα των προσωρινών εργαζομένων. Σε όλες τις περιπτώσεις, η ανάλυση έδειξε ότι περίπου το μισό του μισθολογικού χάσματος μπορεί να εξηγηθεί από τα παραγωγικά χαρακτηριστικά των ατόμων. Ενώ το μη εξηγήσιμο τμήμα, του οποίου το απόλυτο μέγεθος είναι αρκετά υψηλό και το σχετικό μέγεθος περίπου στο μέσο όρο των ευρωπαϊκών χωρών, οφείλεται κατά κύριο λόγο στο μειονέκτημα των προσωρινών εργαζόμενων. Η μελέτη δεν ελέγχει για πιθανά προβλήματα ενδογένειας που μπορεί να προκύψουν από την «αυτοεπιλογή» εργασιακού συμβολαίου, λόγω της έλλειψης κατάλληλων βοηθητικών μεταβλητών. Παρολαυτά, το μέγεθος τόσο του μισθολογικού χάσματος, καθώς και άλλες άμεσες και έμμεσες ενδείξεις, καθιστούν τις μισθολογικές διακρίσεις εις βάρος των προσωρινών εργαζόμενων ως ένα πολύ ευλογό σενάριο. Το δοκίμιο κλείνει με μια σύντομη συζήτηση πολιτικών που θα μπορούσαν να συνεισφέρουν στη διόρθωση του προβλήματος.

---

\* Email: [koutsampelas.christos@ucy.ac.cy](mailto:koutsampelas.christos@ucy.ac.cy).