

ΨΥΧ 113- Ψυχολογίας της Εργασίας

| | |
|---------------------------|---|
| ΤΙΤΛΟΣ ΜΑΘΗΜΑΤΟΣ: | ΨΥΧ 113-1 – Ψυχολογία της Εργασίας |
| ΜΑΜ: | 13642 |
| ΔΙΔΑΚΤΙΚΕΣ ΜΟΝΑΔΕΣ: | 5 ECTS |
| ΜΕΡΕΣ & ΩΡΕΣ ΣΥΝΑΝΤΗΣΕΩΝ: | Τρίτη και Παρασκευή, 16.30-18:00, ΧΩΔ02 Β104 |
| ΔΙΔΑΣΚΟΥΣΑ: | Άντρια Νικολάου |
| ΓΡΑΦΕΙΟ: | ΟΕΔ01 Β202 |
| ΩΡΕΣ ΓΡΑΦΕΙΟΥ: | Παρασκευή 15.00 – 16.00 |
| ΤΗΛΕΦΩΝΟ: | 22895257 |
| EMAIL: | nicolaou.andrea@ucy.ac.cy |
| Ιστοσελίδα μαθήματος | https://blackboard.ucy.ac.cy/ |

Στόχος του μαθήματος

Το μάθημα αποτελεί μια εισαγωγή στον τομέα της Ψυχολογίας της Εργασίας. Εξετάζει την εφαρμογή των αρχών και θεωριών της ψυχολογίας για την κατανόηση της συμπεριφοράς στο χώρο της εργασίας. Καλύπτει τόσο θέματα επιλογής και εκπαίδευσης του ανθρώπινου δυναμικού όσο και λήψης αποφάσεων και οργανωτικής αλλαγής και ανάπτυξης. Διερευνά αλλαγές στη φύση της εργασίας και του εργατικού δυναμικού, και την επιρροή των κοινωνικοοικονομικών συνθηκών και της τεχνολογίας στη φύση και το περιεχόμενο της εργασίας. Ανάμεσα στα θέματα που καλύπτονται είναι μέθοδοι, αρχές και πρακτικές της ψυχολογίας της εργασίας, αρχές και τεχνικές επιλογής προσωπικού, αξιολόγηση, εκπαίδευση και ανάπτυξη ανθρώπινου δυναμικού, ηγεσία και διοίκηση, κινητοποίηση του προσωπικού, οργανωτική αλλαγή και ανάπτυξη και σχεδιασμός εργασίας.

ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ

- Συμμετοχή στο μάθημα (συμμετοχή στις συζητήσεις) 10%
- Συμμετοχή σε έρευνες ή/και άλλες σχετικές διαλέξεις (προαιρετικό) 5%
- Συμμετοχή στις εργασίες/σύντομες αναθέσεις 10%
- Παρουσίαση εργασίας 25%
- Τελική εξέταση (υπό τη μορφή πολλαπλής επιλογής) 50%

ΣΥΝΟΛΟ 100%

Πρόγραμμα εξαμήνου

| Εβδομάδα | Διάλεξη | Περιεχόμενο |
|---|--|---|
| 1η 15/01/2019- 18/01/2019 | 1 ^η Διάλεξη 2 ^η Διάλεξη | Γνωριμία, Εισαγωγή Παραδόσεις, Εξετάσεις, Ιστορική Αναδρομή - Αρχές & πρακτικές της ψυχολογίας της εργασίας |
| 2 ^η 22/1/2019 25/1/2019 | 3 ^η Διάλεξη 4 ^η Διάλεξη | Μέθοδοι της ψυχολογίας της εργασίας |
| 3 ^η 29/1/2019 1/2/2019 | 5 ^η Διάλεξη 6 ^η Διάλεξη | Αρχές και τεχνικές επιλογής προσωπικού |
| 4 ^η 5/2/2019 8/2/2019 | 7 ^η Διάλεξη 8 ^η Διάλεξη | Ψυχολογικές Δοκιμασίες |
| 5 ^η 12/2/2019 15/2/2019 | 9 ^η Διάλεξη 10 ^η Διάλεξη | Αξιολόγηση και κίνητρα προσωπικού |
| 6 ^η 19/2/2019 22/2/2019 | 11 ^η Διάλεξη 12 ^η Διάλεξη | Εκπαίδευση και ανάπτυξη προσωπικού |
| 7 ^η 26/2/2019 1/3/2019 | 13 ^η Διάλεξη 14 ^η Διάλεξη | Ηγεσία |
| 8 ^η 5/3/2019 8/3/2019 | 15 ^η Διάλεξη 16 ^η Διάλεξη | Ηγεσία και στερεότυπα των φύλων |
| 9 ^η 12/3/2019 15/3/2019 | 17 ^η Διάλεξη 18 ^η Διάλεξη | Προσωπικότητα και εργασία |
| 10 ^η 19/3/2019 22/3/2019 | 19 ^η Διάλεξη 20 ^η Διάλεξη | Διεξαγωγή τεστ προσωπικότητας |
| 11 ^η 26/3/2019 28/3/2019 | 21 ^η Διάλεξη 22 ^η Διάλεξη | Σεξουαλική παρενόχληση στο χώρο εργασίας |
| 12 ^η 2/4/2019 5/4/2019 | 23 ^η Διάλεξη 24 ^η Διάλεξη | Εργασιακό άγχος |
| 13 ^η 9/04/2019- 12/04/2019 | 25 ^η Διάλεξη 26 ^η Διάλεξη | Παρουσιάσεις |
| 14η 16/04/2019- 19/04/2019 | 27 ^η Διάλεξη 28 ^η Διάλεξη | Παρουσιάσεις |

Παρουσιάσεις

Το κάθε άτομο θα κληθεί να παρουσιάσει ένα θέμα που αφορά τον τομέα της ψυχολογίας της εργασίας. Η παρουσίαση δεν θα πρέπει να ξεπερνά τα 10 λεπτά. Τα κριτήρια αξιολόγησης θα είναι η κατανόηση του υπό μελέτη θέματος, η δομή, σαφήνεια, ροή και η επικοινωνία κατά τη παρουσίαση.

Τελική Εξέταση

Η τελική εξέταση θα είναι υπό μορφή πολλαπλής επιλογής και θα βασίζεται στα κεφάλαια του βιβλίου, στις σημειώσεις των παρουσιάσεων και σε επιστημονικά άρθρα.

Κανονισμοί

Η παρουσία σας στο μάθημα είναι υποχρεωτική και απαραίτητη καθώς θα παρουσιάζονται πληροφορίες εκτός του βιβλίου. Παρακαλώ να έρχεστε εγκαίρως στην αίθουσα διδασκαλίας, ενώ η χρήση κινητών τηλεφώνων θα πρέπει να αποφεύγεται. Σε περίπτωση που θα πρέπει να απουσιάσετε σε μάθημα, θα πρέπει να ενημερώνεται η διδάσκουσα.

Χρήσιμες πληροφορίες:

- Η παρακολούθηση του μαθήματος είναι υποχρεωτική και η παρουσία σας στην τάξη είναι απαραίτητη γιατί η κύρια πηγή πληροφοριών και η παρουσίαση της ύλης θα είναι το ίδιο το μάθημα. Προς σεβασμό όλων, παρακαλώ **μην** έρχεστε αργά στην τάξη και μην χρησιμοποιείτε κινητά τηλέφωνα.
- Η συμμετοχή σας στις συζητήσεις και οι εισηγήσεις σας για διαμόρφωση του μαθήματος είναι πολύτιμες - το να δημιουργηθεί ένα θετικό περιβάλλον μάθησης είναι ευθύνη όλων μας.
- Υποστηρικτικό υλικό (άρθρα, πηγές κτλ) και επιπρόσθετες πληροφορίες/ανακοινώσεις σχετικά με το μάθημα θα γίνονται διαθέσιμα μέσω e-mail ή/και blackboard. Παρακαλώ όπως τα ελέγχετε **ανά τακτά χρονικά διαστήματα**.
- Θα είμαι στη διάθεσή σας για να σας βοηθήσω με απορίες που τυχόν να έχετε και/ή με οποιοδήποτε άλλο θέμα που αφορά την καριέρα σας στην ψυχολογία. Μη διστάσετε να επικοινωνήσετε μαζί μου είτε πριν/μετά το μάθημα, είτε μέσω e-mail για οτιδήποτε χρειάζεστε.

ΚΑΛΗ ΑΡΧΗ

Βασικές πηγές άρθρων και βιβλιογραφία μαθήματος

ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ ΜΑΘΗΜΑΤΟΣ

- Γαλανάκης, Μ. (2012). *Εργασιακή Ψυχολογία. Νέες Προσεγγίσεις και Πρακτικές Παρεμβάσεις*. Αθήνα: Εκδόσεις Σταμούλη Α.Ε.
- Μιχαήλ Γρηγορίου, Λ. (2000). *Ψυχολογία της Εργασίας. Εφαρμογές στο χώρο εργασίας*. Θεσσαλονίκη: Εκδόσεις Ζητη.
- Anderson, N., Ones, D. S., Sinangil, H. K., & Viswesvaran, C. (Eds). (2001). *Handbook of Industrial, Work & Organizational Psychology. Volume 2 Organizational Psychology*. London, UK: Sage Publications.
- Davidson, M. J. & Fielden, S. L. (Eds). (2003). *Individual Diversity and Psychology in Organizations*. West Sussex, UK: John Wiley & Sons.
- Rothmann I. & Cooper C. (2008). *Organizational and Work Psychology. Topics in Applied Psychology*. London, UK: Hodder Education
- Σημειώσεις μαθήματος (Blackboard)